

D-7048

M.Com. (IVth Semester) Examination, 2020

COMMERCE

(Industrial Laws)

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 70

खण्ड - अ

SECTION - A

नोट : किन्हीं दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न एक अंक का है। **1×10=10**

Note : Attempt any ten questions. Each question carries one mark.

Q. 1. रिक्त स्थानों की पूर्ति करिये :

Fill in the blanks :

D-7048

P.T.O.

D-7048

(2)

(i) भारत के सकल घरेलू उत्पाद में कृषि क्षेत्र का योगदान प्रतिशत है।

Contribution of agricultural sector in India's GDP is _____ percent.

(ii) अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की स्थापना वर्ष में हुई।

International Labour Organisation established in year _____.

(iii) औद्योगिक झगड़ों का प्रत्यक्ष परिणाम होता है।

Direct effect of Industrial dispute is _____.

(iv) कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923, से प्रभावशील है।

(3)

Empolyee's Compensation Act, 1923 is with
effective from _____.

(v) न्यूनतम मनदूरी अधिनियम,

Minimum Wages Act, _____.

सही विकल्प चुनिये :

Choose correct option :

(vi) फैक्ट्री अधिनियम किस वर्ष से प्रभावशाली हुआ :

(अ) 23 सितम्बर, 1948

(ब) 1 अप्रैल, 1949

(स) 4 अप्रैल, 1949

(द) 12 सितम्बर, 1948

In which year did Factories Act come into
force ?

(4)

(a) 23rd September, 1948

(b) 1st April, 1949

(c) 4th April, 1949

(d) 12th September, 1948

(vii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम किस वर्ष में बनाया गया :

(अ) 1950

(ब) 1948

(स) 1960

(द) 1938

Minimum Wages Act was enacted in the year :

(a) 1950

(b) 1948

(c) 1960

(d) 1938

D-7048

P.T.O.

D-7048

(5)

(viii) कर्मचारी पेंशन स्कीम में नियोक्ता का अंशदान होता है :

(अ) 8.33%

(ब) 12%

(स) 3.67%

(द) 4.75%

Employer's contribution to employees

pension scheme is :

(a) 8.33%

(b) 12%

(c) 3.67%

(d) 4.75%

(ix) कर्मचारी प्राविडेंट फण्ड के केन्द्रीय बोर्ड के अध्यक्ष एवं

सदस्यों की नियुक्ति की जाती है :

(6)

(अ) केन्द्र सरकार द्वारा

(ब) राज्य सरकार द्वारा

(स) सुप्रीम कोर्ट द्वारा

(द) इनमें से कोई नहीं

The chairman and members of central board

constituted under employees provident fund

are appointed by :

(a) Central Government

(b) State Government

(c) Supreme Court

(d) None of these

(x) समुचित सरकार न्यूनतम मजदूरी निर्धारित नहीं कर

सकती है :

D-7048

P.T.O.

D-7048

(7)

- (अ) समय कार्य के लिये
(ब) पीस कार्य के लिये
(स) गारंटीड समय कार्य के लिये
(द) मेन्यूअल कार्य के लिये

The appropriate government does not fix minimum wages for :

- (a) Time work
(b) Piece work
(c) Guaranteed time work
(d) Manual work

- (xi) फैक्टरी अधिनियम, 1948 के अनुसार बच्चा (बालक) से आशय उससे है जिसने निम्न आयु पूर्ण न की हो :

(8)

- (अ) 14 वर्ष
(ब) 15 वर्ष
(स) 16 वर्ष
(द) 18 वर्ष

As per Factories Act, 1948 'child' means a person who has not completed his age of following :

- (a) Fourteen years
(b) Fifteen years
(c) Sixteen years
(d) Eighteen years

- (xii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के अंतर्गत अनुसूचियाँ कितने भागों में विभक्त हैं :

D-7048

P.T.O.

D-7048

(9)

(अ) 1

(ब) 2

(स) 3

(द) 4

The schedule to the Minimum Wages Act consists of how many parts ?

(a) 1

(b) 2

(c) 3

(d) 4

खण्ड - ब

SECTION - B

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न दो अंक का है।

5×2=10

D-7048

P.T.O.

(10)

Note : Attempt any five questions. Each question carries two marks.

Q. 2. अति लघु उत्तरीय प्रश्न (शब्द सीमा 25-30 शब्द) :

Very short answer type (word limit 25-30 words) :

(i) औद्योगिक सन्नियम से आप क्या समझते हैं ?

What do you mean by industrial laws ?

(ii) कारखाना अधिनियम, 1948 में बालक का अर्थ समझाइये।

Give the meaning of child under the Factories Act, 1948.

(iii) उद्योग शब्द से क्या आशय है ?

What is meant by the term Industry ?

D-7048

(11)

(iv) श्रम संघ का अर्थ समझाइये।

Explain the meaning of trade union.

(v) कर्मचारी राज्य बीमा कोष क्या है ?

What is employee's state insurance fund ?

(vi) न्यूनतम मजदूरी का अर्थ समझाइये।

What is the meaning of minimum wages.

(vii) कारखाना किसे कहते हैं ?

What is meant by factory ?

खण्ड - स

SECTION - C

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न चार अंक का है। **5×4=20**

Note : Attempt any five questions. Each question carries 4 marks.

D-7048

P.T.O.

(12)

Q. 3. लघु उत्तरीय प्रश्न (शब्द सीमा 250 शब्द) :

Short answer type questions (word limit 250 words) :

(i) प्रेषण यंत्र का क्या आशय है ?

What is meant by transmission machinery ?

(ii) औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत कार्यशाला समिति व समझौता बोर्ड में अन्तर बताइये।

Explain difference between work committee and conciliation board under Industrial Dispute Act.

(iii) हड़ताल व तालाबंदी में क्या समानताएँ हैं ?

What similarities in strike and lockout ?

(iv) श्रम संघ के पंजीयन के क्या प्रभाव होते हैं ?

What are effects of registration of a trade union ?

D-7048

(13)

(v) छँटनी के क्या कारण हैं ?

What causes of retrenchment ?

(vi) मजदूरी की न्यूनतम दरों में क्या-क्या शामिल किया

जाता है ?

What is included in the minimum rate of

wages ?

(vii) राष्ट्रीय न्यायाधिकरण किस प्रकार के विवादों का

निबटारा कर सकता है ?

What type of disputes can be settled by

national tribunal ?

खण्ड - द

SECTION - D

नोट : किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न दस अंक का

है।

3×10=30

D-7048

P.T.O.

(14)

Note : Attempt any three questions. Each question

carries 10 marks.

Q. 4. निबंधात्मक प्रश्न (शब्द सीमा 500 शब्दों से अधिक) :

Essay type (word limit : more than 500 words) :

(i) कारखाना अधिनियम, 1881 को संक्षेप में समझाइये।

Briefly discuss the Factories Act, 1881.

(ii) जांच समिति से संबंधित औद्योगिक विवाद अधिनियम,

1947 के क्या प्रावधान हैं ?

Discuss the provisions of the Industrial

Dispute Act, 1947 regarding works committees.

(iii) श्रम संघ का पंजीयन कब रद्द किया जा सकता है ?

When the registration of a trade union can

be cancelled ?

D-7048

(15)

(iv) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के उद्देश्यों का वर्णन करिये।

Describe the objects of the Minimum Wages

Act, 1948.

—————